

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



EduConsulting, z.ú.



Blocco 2 - Modulo 4

COSTRUIRE RELAZIONI

Elaborato da EduConsulting, z.ú.



DESCRIZIONE

- Collaborazione e perché?
- Cosa sono le competenze collaborative?
- I vantaggi della collaborazione
- Il ruolo del manager
- Incoraggiare la creatività e l'apertura
- Incoraggiare la competizione
- Incoraggiare il tempo sociale condiviso
- Investire in formazione e sviluppo
- Tecnologia per la collaborazione



COLLABORAZIONE

La **collaborazione** è il processo di due o più persone o organizzazioni che **lavorano insieme** per ottenere **vantaggi** reciproci. Le opzioni vanno dalle reti e alleanze informali, alla realizzazione congiunta di progetti, fino alla fusione completa. La collaborazione può durare per un periodo di tempo determinato o costituire un accordo permanente. Ciò che accomuna queste opzioni è che comportano una **sorta di scambio**.

PERCHÉ COLLABORARE?



Attraverso la collaborazione, potete costruire una **coalizione** di sostegno, competenze, incoraggiamento e risorse complementari. La collaborazione inizia con voi, che credete e avete **fiducia** nel vostro piano aziendale. Da lì, attirare i vostri collaboratori. La presenza delle persone e del team giusti intorno a voi è fondamentale per il vostro successo. Potete attrarre persone che apportano **competenze e risorse aggiuntive** che non potete ottenere da soli.



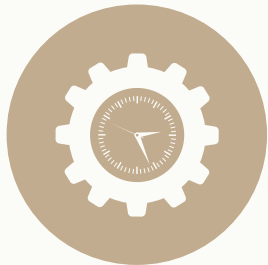
Consapevolezza di sé

Essere chiari su chi si è, su ciò che si vuole e su ciò di cui si ha bisogno dagli altri.



Orientamento allo scopo

Tenere presente lo scopo del progetto e i suoi obiettivi.



Gestione delle risorse

Organizzare le informazioni e sapere come condividerle.



Perdonare

Siate disposti a chiedere scusa per gli errori e a perdonare chi sbaglia.

**COMPETENZE PER
LA
COLLABORAZIONE**



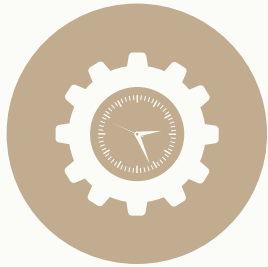
Strumenti di collaborazione

Comunicare in modo chiaro e tempestivo utilizzando gli strumenti di collaborazione.



Affrontare i problemi

Siate disposti a trovare e discutere gli ostacoli con mente aperta.



Opportunità di apprendimento

Creare esperienze di gruppo per impegnarsi nell'apprendimento, favorire la crescita ed essere creativi.



Soft skills

Costruite la vostra mentalità e il vostro carattere in quanto influenzano il modo in cui gestite i progetti.

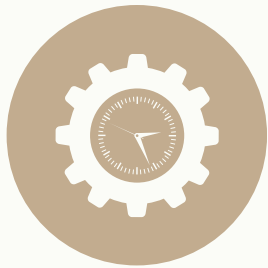
**COMPETENZE PER
LA
COLLABORAZIONE**

COMPETENZE PER LA COLLABORAZIONE



Incoraggiare l'innovazione

Affrontare gli ostacoli e superare le sfide con un atteggiamento positivo



Condividere il successo

Ampliate la vostra idea di successo per includere il raggiungimento di grandi obiettivi di gruppo e le vittorie di squadra.

VANTAGGI DELLA COLLABORAZIONE

- lavorare **insieme** è più **efficace** che lavorare isolatamente
- una partnership di successo **aumenta l'impatto** e l'**efficacia** dell'azione
- una maggiore interazione di **collaborazione**, idee, concetti e pensieri spesso portano a una maggiore innovazione, creatività e a un'attività più **redditizia**
- Le connessioni **peer-to-peer** possono essere potenti strumenti di business
- Le connessioni dovrebbero essere incoraggiate attraverso spazi comuni **aperti** ed eventi **sociali ed educativi**.

5 passi per promuovere una cultura della collaborazione

1. IL RUOLO DEL PROJECT MANAGER
2. INCORAGGIARE LA CREATIVITÀ E L'APERTURA
3. INCORAGGIARE LA COMPETIZIONE
4. INCORAGGIARE IL TEMPO SOCIALE CONDIVISO
5. INVESTIRE NELLA FORMAZIONE E NELLO
SVILUPPO



IL RUOLO DEL MANAGER

Di Adam Hickman e Bryant Ott Molti degli elementi essenziali del coinvolgimento collaborativo sono gli stessi punti di attenzione che i manager utilizzano per **migliorare il lavoro di squadra e la collaborazione.**

La **qualità di un manager** è il fattore più cruciale nella costruzione della collaborazione.

Questo perché, tra le altre ragioni, il manager è **responsabile del 70%** della variazione dell'impegno collaborativo.





I manager sono il fattore più importante nella costruzione di team di successo



Il lavoro di squadra e l'impegno di successo iniziano a livello individuale



I manager possiedono forti capacità interpersonali e di risoluzione dei conflitti, nonché buone capacità organizzative e gestionali.



Desiderio di coltivare un ambiente dinamico che favorisca conversazioni spontanee e innovazione.



Il manager incoraggia i collaboratori a esprimere liberamente le proprie opinioni e idee e a chiedere aiuto. Un modo eccellente per farlo è la presenza di una bacheca "Ho bisogno, voglio e suggerisco" in un'area comune condivisa.



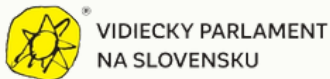
Che si tratti di un hackathon, di una sessione di brainstorming o semplicemente di far parlare le persone insieme, ecco i nostri migliori consigli per aiutarvi a realizzare una collaborazione creativa nella vostra azienda:

SUPPORTARE LO SVILUPPO DELLE ABILITÀ

Aiutate le persone a formulare idee e a registrarle. Create tempo e spazio per far pensare le persone. Fate capire loro che la creatività fa parte della vostra cultura.



INCORAGGIARE LA CREATIVITÀ E L'APERTURA



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



LA CREATIVITÀ AMA I VINCOLI

Struttura, vincoli e **limiti** non sono le prime parole che vengono in mente quando si parla di **creatività e innovazione**; tuttavia, le idee migliori possono essere realizzate solo se seguono il **giusto** quadro di riferimento per la vostra azienda..

Stabilite i punti irrinunciabili, siate chiari sui budget e sulle **scadenze**.

Affrontate **la sfida** in modo chiaro: mantenete la collaborazione semplice, una sola sfida, un solo **obiettivo**.



INCORAGGIARE LA CREATIVITÀ E L'APERTURA



ARTICOLARE IN MODO CHIARO E CERCARE IL GIUSTO INCENTIVO

Il team coinvolto è in grado di **ripensare** le convenzioni attuali, di identificare le **opportunità** e di creare soluzioni **eccellenti**.

SOLUTION



INCORAGGIARE LA CREATIVITÀ E L'APERTURA



INCORAGGIA LA COMPETIZIONE

La concorrenza tra aziende può aumentare le possibilità di crescita di ciascuna di esse.

Conoscere la prossima mossa dei vostri concorrenti vi dà un vantaggio sulla concorrenza. Inoltre, vi darà l'opportunità di apprendere la saggezza dei mentori per aiutare una piccola impresa di vendita al dettaglio come la vostra a prosperare.



Condividere un sistema di distribuzione per estendere la portata del mercato a livello nazionale o internazionale. In questo caso, le aziende risparmiano sui costi condivisi, pur rimanendo fortemente competitive in altri settori.

UN ESEMPIO



INCORAGGIARE IL TEMPO INSIEME



UNA CENA

Perché non organizzare una cena o un barbecue in cui ogni produttore di cibo porti qualcosa in



ORATORI OSPITI

Invitare investitori e finanziatori locali per parlare di finanziamenti e di come accelerare le imprese dei soci.



PRATICA PITCH

Ogni mese, organizzate un incontro per aiutare gli imprenditori del settore alimentare a fare pratica con i loro lanci di 30 secondi e 3 minuti.



INCORAGGIA IL TEMPO INSIEME

COLLOQUI CON GLI IMPRENDITORI

Invitate gli imprenditori del settore alimentare a raccontare la storia del loro successo, compresi gli ostacoli incontrati e le lezioni apprese lungo il percorso.



AREA ESPOSIZIONE

Allestite un'area espositiva di alto profilo in cui condividere tutti i prodotti della vostra azienda. Massimizzate l'impatto di questo spazio collocandolo in un'area ben visibile, in modo che i visitatori di un'azienda possano vedere il lavoro delle altre aziende presenti sul sito.



**MIGLIORE
PERFORMANCE
DELL'IMPIEGATO**

**INVESTITE IN
TRAINING
E
SVILUPPO**

**MIGLIORA IL
BUSINESS**

MIGLIORA I PROFITTI



Create uno spazio di lavoro centrale in modo che tutti possano trovare rapidamente ciò di cui hanno bisogno.

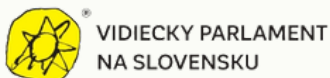
TECNOLOGIA PER LA COLLABORAZIONE - DROPBOX -

Le cartelle sono un modo semplice per consentire ai membri dell'azienda di accedere a documenti come protocolli di cucina, manuali, file di marketing, loghi e foto.

Tutti i membri possono aggiungere e modificare i file insieme.

Le modifiche si sincronizzano automaticamente, fornendo a tutti la versione più recente nelle loro cartelle Dropbox.

Utilizzate i commenti per raccogliere feedback in ogni file.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



TECNOLOGIA PER LA COLLABORAZIONE - GOOGLE DOCS -

A volte abbiamo bisogno di lavorare insieme su un documento nello stesso momento.

Questo strumento consente di creare documenti, presentazioni e fogli di calcolo online che possono essere modificati insieme in modalità live.

Il contenuto viene salvato e archiviato automaticamente.



TECNOLOGIA PER LA COLLABORAZIONE - ZOOM -

Questo software di collaborazione basato sul cloud è ampiamente utilizzato in ambito aziendale e governativo.

La piattaforma offre messaggistica di gruppo, videoconferenze e spazi per riunioni virtuali con sfondi utili.

Offre audio e video in HD.

Un indicatore di presenza aiuta a monitorare la partecipazione individuale e a condurre sondaggi.





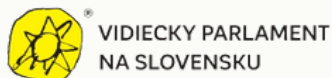
Mentre Facebook è noto come strumento di promozione e marketing, Workplace by Facebook consente di comunicare con il personale in un hub centralizzato.

La messaggistica istantanea consente chat individuali o di gruppo tramite testo, voce o video.

È anche possibile trasmettere video per fare annunci o condurre sessioni di formazione.

L'analisi del coinvolgimento in tempo reale fornisce un feedback immediato. Può essere integrato con Office 365, Google Drive e altro ancora.

TECNOLOGIA PER LA COLLABORAZIONE - WORKPLACE DI FACEBOOK -



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



TECNOLOGIA PER LA COLLABORAZIONE - MICROSOFT TEAMS -

Nonostante la forte concorrenza, Microsoft è ancora un grande protagonista nel settore della collaborazione sul posto di lavoro.

Questo software conveniente migliora la produttività e aumenta il coinvolgimento.

Teams consente ai dipendenti di condividere file, lavorare collettivamente su un documento e sincronizzarsi con le altre applicazioni di Office.

NON DIMENTICARE!

"Qualunque sia la piattaforma scelta, l'obiettivo è quello di riunire le parti interessate. Non solo aumenta la produttività, ma dà a tutti la possibilità di condividere idee e collaborare."



PROGETTO WOBIS

Valorizzazione delle
Associazioni di donne
rurali come
una possibilità di
crescita dell'imprenditoria
femminile
Imprenditorialità
femminile

SITO WEB :

www.wobis2022.eu

PAGINA FACEBOOK :

WOBIS



INFO